



# Jaarverantwoording **2022**

Gouda, 17 mei 2023

## Woord vooraf

Het jaar 2022 was voor de VBOK een bijzonder jaar met warme en informatieve ontmoetingen tussen de leden en de professionals van Siriz tijdens de inspiratietour. De leden en de donateurs werden meegenomen in het waardevolle werk van Siriz en de belangrijke rol van de VBOK daarbij.

De wereld om ons heen is ondertussen opnieuw sterk veranderd. Een jaar van een oorlog in een land dichtbij, inflatie en energiecrisis, stikstofcrisis en een krappe arbeidsmarkt. En er is opnieuw een mondiale beweging op gang gebracht tussen pro-life versus pro-choise. In een samenleving waar verwarring heerst en bestaansonzekerheid een thema is voor velen, is een onbedoelde zwangerschap een bijkomende complicatie. Een reden des te meer om mogelijkheden te steunen waarbij perspectief geboden kan worden, juist in kwetsbare omstandigheden.

Het financieel mogelijk maken van professionele hulpverlening bij onbedoelde zwangerschappen door de in 2010 opgerichte stichting Siriz is voor de VBOK dan ook uitgangspunt. Siriz is er voor vrouwen en mannen in deze vaak ingewikkelde situaties. Siriz biedt preventie, ondersteuning en zorg bij onbedoelde zwangerschap. Zij werkt daarbij vanuit christelijke waarden en biedt mannen en vrouwen perspectief in welke situatie zij zich ook bevinden en ongeacht welke keuzes zij maken.

De verhouding tussen de VBOK en Siriz is continu onderwerp van aandacht. Het blijft nodig om de verhouding tussen de organisaties te duiden en de professionaliteit en hoogwaardige kwaliteit van hulpverlening van Siriz in het zorglandschap te bevestigen. De onduidelijkheid die bestaat over de verhouding tussen de organisaties is in 2022 aanleiding geweest voor een aanpassing in de statuten van Siriz waarmee ook een aanzet is gegeven tot de ontbinding van de personele unie tussen Siriz en de VBOK.

Ik zie 2023 met vertrouwen tegemoet en hoop u te ontmoeten tijdens een van de momenten die worden georganiseerd.

Jan Brenninkmeijer,  
voorzitter

## Inhoudsopgave

	<b>Woord vooraf</b>	<b>2</b>
<b>1</b>	<b>Visie en missie</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Fondsenwerving</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Organisatie</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Siriz</b>	<b>10</b>
<b>5</b>	<b>Blik op 2023</b>	<b>12</b>
<b>6</b>	<b>Jaarekening 2022</b>	<b>13</b>
<b>7</b>	<b>Vaststelling en goedkeuring</b>	<b>30</b>

## 1 | Visie en missie

De Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (hierna te noemen: de VBOK) heeft als belangrijkste kerntaak het financieel ondersteunen van de stichting Siriz. Dit doet de VBOK door op een respectvolle en bewogen manier preventie, ambulante hulp en zorg financieel mogelijk te maken.

De basis van de VBOK is verwoord in de visie en missie van waaruit de organisatie denkt en handelt:

- **Visie**

Elk mens is vanaf het begin waardevol en kwetsbaar, ook het ongeboren kind.

Elk mens heeft zijn eigen verantwoordelijkheid en keuzevrijheid.

Elk mens heeft recht op een barmhartige ondersteuning in schijnbaar uitzichtloze situaties rondom zwangerschap en jong ouderschap.

- **Missie**

We bevorderen verantwoord seksueel gedrag van jeugdigen en jongvolwassenen om onbedoelde zwangerschappen te voorkomen.

Wij bieden perspectieven en ondersteuning aan mannen en vrouwen die worstelen met de keuze voor het afbreken of het voldragen van de zwangerschap.

Wij bieden in sociaal kwetsbare situaties zorg aan moeder en kind, voor en na de bevalling.

## 2 | Fondsenwerving

### Activiteiten

De volgende activiteiten op het gebied van fondsenwerving zijn in het verslagjaar ondernomen.

Direct mail-onderhoud	<ul style="list-style-type: none"><li>• Direct mail in januari.</li><li>• Direct mail in mei.</li><li>• Direct mail in september.</li><li>• Direct mail in oktober.</li><li>• Direct mail in december.</li><li>• Direct mailing naar de kerken in september en december.</li></ul>
Telemarketing	Diverse telemarketingcampagnes, gericht op: <ul style="list-style-type: none"><li>• Reactivering van leden en donateurs die langere tijd (&gt;24 maanden) niet gegeven hebben.</li><li>• Machtigers, om hen te bedanken voor hun bijdrage en waar mogelijk hun bijdrage te verhogen.</li></ul>
Uitbreiding bestand	<ul style="list-style-type: none"><li>• Online collecteweken.</li></ul>
Communicatie algemeen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Substantieel meer verhalen en informatie. Daarbij is er meer aandacht voor de 'ongepolijste' verhalen.</li><li>• Meer inzicht gegeven in de resultaten van de donaties.</li></ul>

Veel leden van de VBOK gedragen zich als donateurs. De strategie in de fondsenwerving was gericht op het consolideren en behouden van de huidige groep leden en donateurs.

### Resultaten

In de begroting voor 2022 is uitgegaan van een bedrag van € 1.400.000 aan inkomsten. Daadwerkelijk is er een bedrag van € 1.496.878 ontvangen. Dit bedrag was in 2021 € 1.338.183. Dit is dus een stijging van € 158.695.

## Analyse

De inkomsten van de VBOK zijn licht gestegen in een onzekere periode. De stijging van de inkomsten, afgezet tegen het dalende ledenaantal, laat zien dat de huidige achterban van de VBOK bereid is de organisatie sterk en vitaal te houden. De stijging wordt verder veroorzaakt door de uitkering van enkele nalatenschappen. Deze worden vanwege het onzekere karakter niet begroot.

De leden en donateurs blijven de drijvende kracht achter de VBOK. Het is daarom van groot belang om de achterban steeds beter te leren kennen qua geefmotivatie en wensen omtrent betrokkenheid. Communicatie in de vorm van direct mail is daarbij het belangrijkste middel.

## 3 | Organisatie

### Bestuur

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Jaarlijks stelt het bestuur de doelen voor het volgende kalenderjaar vast met bijbehorende begroting. Strategische plannen zijn vastgesteld voor fondsenwerving en vrijwillige inzet. Het bestuur droeg zorg voor de uitvoering en realisatie van de in het jaarbeleidsplan opgenomen activiteiten.

Per 31 december 2022 kende het bestuur van de VBOK de volgende samenstelling.

- De heer drs. J.W. (Jan) Brenninkmeijer, geboren op 31 december 1956, voorzitter  
Aanvang: 2021 | Einde zitting eerste termijn: 2025  
Functie:
  - o Waarnemend burgemeester gemeente Alphen-ChaamNevenfuncties:
  - o Lid Raad van Toezicht Stichting Fibula
  - o Vicevoorzitter Stichting Leye Fonds
  - o Voorzitter Raad van Toezicht Siriz
- De heer drs. J.B.S. (Joël) van de Wetering RC, geboren op 14 april 1978, penningmeester  
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2022  
Functie:
  - o Directeur Finance & Control Kamer van KoophandelNevenfunctie:
  - o Lid Raad van Toezicht Siriz

In het verslagjaar traden mevrouw F.E. (Francis) Wout, mevrouw A.L.N. (Tara) Boxman en mevrouw M. E. (Maaïke) Harmsen af als gevolg van de wijzigingen in wet- en regelgeving. De statuten van Siriz zijn hierop aangepast en de personele unie is ongedaan gemaakt en er zijn vacatures gesteld voor drie bestuurszetels. Als overgang naar het nieuwe bestuur vormen de heer J.W. (Jan) Brenninkmeijer en de heer J.B.S. (Joël) van de Wetering het bestuur van de VBOK. Zij zullen in 2023 aftreden als de vacatures vervuld zijn.

### Bestuursvergaderingen

Het bestuur kwam in het verslagjaar 8 maal bijeen voor een bestuursvergadering en wel op 13 januari, 1 februari, 12 april, 24 mei, 24 augustus, 29 september, 17 november en 7 december.

### Vergoeding bestuursleden

Er is geen vacatieregeling van kracht voor de bestuursleden van de VBOK. Er zijn geen onkosten gedeclareerd door het bestuur van de VBOK.

## Algemene Ledenvergaderingen

In het verslagjaar werden twee Algemene Ledenvergaderingen gehouden en wel op 9 juni en 22 november 2022.

In de ledenvergadering van 9 juni 2022 werd goedkeuring verkregen voor de jaarverantwoording 2021.

In de ledenvergadering van 22 november 2021 werd goedkeuring verkregen voor het jaarplan 2023. En er werd gesproken over de positionering van de VBOK ten opzichte van Siriz.

## Comité van Aanbeveling

Per 31 december 2022 kende het Comité van Aanbeveling de volgende samenstelling.

- De heer R.W. (Ruben) Flach.
- De heer mgr. dr. G.J.N. (Gerard) de Korte.
- Mevrouw dr. C.A. (Ine) Voorham.

In het verslagjaar kwam het Comité van Aanbeveling bijeen op 18 oktober 2022. Daarin werd gesproken over de positionering van de VBOK en Siriz. Er is gesproken over de uitdagingen van de VBOK en Siriz en de mogelijkheden voor het Comité van Aanbevelingen om steunend te zijn voor de VBOK.

## Personele organisatie

Mevrouw E.M.G. (Linda) Wensink, heeft als bestuurder van Siriz, directionele bevoegdheden voor de VBOK.

## Ontwikkelopgaven

Om de strategische doelen te realiseren, waren voor de VBOK de volgende ontwikkelopgaven in het verslagjaar belangrijk:

- (Her)formuleren identiteit en positionering de VBOK en Siriz:  
Er blijft aandacht voor beeldvorming nodig om de VBOK en Siriz nog scherper van elkaar te onderscheiden, zodat beeldvorming meer congruent wordt met wie we zijn.
- Vernieuwde betrokkenheid en verbinding met de donateurs en leden:  
Door de inspiratiebijeenkomsten in Ede, Gouda en Zwolle is door een deel van de leden hernieuwd kennis gemaakt met het werk van Siriz. Deze bijeenkomsten werden bijzonder positief gewaardeerd.
- Vrijwilligersbeleid:  
In 2022 heeft er met vrijwilligersgroepen en voormalig VBOK-vrijwilligers een nadere kennismaking en oriëntatie en afhechting plaatsgevonden. De vrijwilligersgroep uit Ochten is de enige actieve werkgroep. Zij kon weer starten met haar kledingbeurs in het najaar en bracht weer een mooi bedrag bij elkaar.
- Fondsenwervingsbeleid:  
In het verslagjaar is getracht om donaties op peil te houden door meer concrete doelstellingen voor fondsenwervende projecten te formuleren.



## **Integriteit, melden van klachten en incidenten**

Er is in 2022 een klacht gemeld over niet juist verwerkte basisgegevens in het systeem, waardoor een voormalig lid onterecht werd benaderd. De klacht is naar tevredenheid van de klager afgerond.

## 4 | Siriz

### Bijdrage aan Siriz

De VBOK heeft Siriz voor 2022 voorzien van een bijdrage van 950.000 euro. Dit is vastgesteld tijdens de bestuursvergadering op 12 april 2022.

Siriz biedt preventie, ondersteuning en zorg op het terrein van onbedoelde zwangerschap. Om deze diensten te bekostigen wordt, naast de bijdrage van de VBOK, gebruikgemaakt van financiering door het Ministerie van VWS, gelden van gemeenten en donaties en giften van derden.

De totale bedrijfsopbrengsten van Siriz in 2022 zijn als volgt verdeeld:

Bedrijfsopbrengsten Siriz	Bedrag
Totale opbrengsten in verslagjaar	€ 3.257.510
Waarvan rijkssubsidie	€ 0
Waarvan Open House-financiering	€ 224.821
Waarvan gemeentelijke financiering	€ 1.652.322
Waarvan bijdrage VBOK	€ 975.000
Waarvan overige bedrijfsopbrengsten	€ 405.367

De overige bedrijfsopbrengsten betreffen donaties, giften en overige opbrengsten die rechtstreeks aan Siriz zijn gedaan.

### Activiteiten van Siriz 2022

Siriz heeft de volgende activiteiten ontplooid in 2022:

#### Preventie

Siriz wil een bijdrage leveren aan het terugdringen van het aantal onbedoelde zwangerschappen onder jongeren. Siriz doet dat door jeugdigen in de leeftijd van 11 tot 25 jaar, in preventielessen bewust en weerbaar te maken op het gebied van seksualiteit, relaties en onbedoelde zwangerschap. Siriz laat hen nadenken over het ontstaan en de waarde van menselijk leven. Na de coronacrisis is het aantal scholen, waar Siriz haar preventielessen kon geven weer toegenomen.

#### Ondersteuning

Siriz geeft kortdurende en langdurende psychosociale hulp aan vrouwen en mannen die te maken hebben met een onbedoelde zwangerschap. Kortdurende hulpverlening vindt plaats via de telefoon, e-mail, chat en WhatsApp. Daarnaast bieden maatschappelijk werkers langdurende psychosociale begeleiding.

Het betreft:

- keuzebegeleiding;
- begeleiding tijdens en na de zwangerschap;
- postabortushulpverlening;
- hulp bij een zorgwekkende 20-wekenecho;
- begeleiding bij vertrouwelijk bevallen;
- begeleiding bij plaatsing van een kind in een pleeggezin;
- begeleiding bij afstand ter adoptie.

In 2022 heeft Siriz 3.423 kortdurende hulpvragen beantwoord. Daarmee heeft ze haar doelstelling voor 2022, van 5.000 korte hulpvragen, voor 69% behaald. Het aantal beoogde afgesloten begeleidingstrajecten voor 2022 lag op 425. Met 413 afgesloten begeleidingstrajecten is deze doelstelling nagenoeg gerealiseerd.

### Zorg

Siriz wil jonge moeders, die dat nodig hebben, de kans geven om binnen een veilige woonomgeving een zelfstandig bestaan op te bouwen, samen met hun kind. Deze opvang en begeleiding biedt Siriz op diverse locaties aan.

### Realisatie 2022 Zorg

In totaal heeft Siriz in 2021 54 jonge (aanstaande) moeders\* en 2 jonge gezinnen opgevangen en begeleid op woonlocaties.

In 2022 beoogde Siriz een bezettingsgraad van ten minste 90% te realiseren van haar huizen voor begeleid wonen en leef-/leerhuizen. Siriz heeft deze doelstelling niet in alle zorglocaties behaald. Belangrijkste reden daarvoor is dat een aantal opvang- en begeleidingstrajecten voortijdig konden worden gestopt, waardoor er sneller uitstroom plaatsvond en er voor nieuwe cliënten minder makkelijk beschikkingen afgegeven werden. Daarnaast is de pilot voor stellenopvang sneller beëindigd dan gepland omdat de setting met te veel risico's gepaard ging.



## 5 | Blik op 2023

### Hulpverlening voorop

In 2023 zal het bestuur de financiële steun aan de hulp die Siriz biedt voorop blijven zetten. Want één ding is voor het bestuur duidelijk: hulpverlening aan vrouw, man en kind bij onbedoelde zwangerschap is en blijft de kerntaak. De medewerkers van Siriz zullen in 2023 hoogwaardige professionele zorg continueren aan alle vrouwen en mannen die dat nodig hebben bij een onbedoelde zwangerschap, daarbij ondersteund door leden en donateurs van de VBOK.

De VBOK zal zich blijven concentreren op het werven van financiële middelen om het werk van Siriz mogelijk te maken. Met het Lindeboom Instituut en de NPV zijn afspraken gemaakt over een passende rolverdeling in maatschappelijke debat over medisch-ethische onderwerpen.

Om de strategische doelen te realiseren zijn voor de VBOK de volgende ontwikkelopgaven belangrijk:

- Een juiste positionering van VBOK ten opzichte van Siriz wat betreft governance en bestuur. Er blijft aandacht voor beeldvorming nodig om de VBOK en Siriz nog scherper van elkaar te onderscheiden, zodat beeldvorming meer congruent wordt met wie we willen zijn. In het planjaar wordt er gewerkt aan de positionering van de VBOK met als doel de positie van Siriz als hulpverleningsorganisatie te versterken. Ook wordt een online-enquête uitgezet onder de VBOK-leden over de positionering en de mogelijke consequenties daarvan. Dit ter voorbereiding op verdere besluitvorming.
- In 2022 zijn middels drie succesvolle inspiratiebijeenkomsten de banden met de achterban aangehaald. Ook is het contact met (voormalig) vrijwilligers hersteld. Dit zetten we door in 2023.
- De fondsenwerving zal verfijnd plaatsvinden op basis van een adequate marketing- en communicatiestrategie.

Daarnaast wordt in 2023 onderzocht hoe we een deel van de begroting kunnen oormerken voor specifieke doelen.

### Verbinding met de leden en donateurs

Het VBOK-bestuur hecht veel waarde aan de mening van de leden. Bovenstaande onderwerpen zullen daarom regelmatig aan bod komen in de ledenvergadering. Om de verbinding met de leden en de donateurs te verstevigen is opnieuw een inspiratietour in voorbereiding waar de ontmoeting, clientervaringen en dilemma's van medewerkers van Siriz centraal staan. We gaan daarbij uit van 2 bijeenkomsten in 2023.

## 6 | Jaarrekening 2022

### 6.1 Balans

(na verwerking resultaat)

		2022 x € 1	2021 x € 1
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	3.5.1	7.537	16.582
Materiële vaste activa	3.5.1	<u>0</u>	<u>0</u>
		7.537	16.582
<b>Flottende activa</b>			
Vorderingen	3.5.2	7.244	13.872
Liquide middelen	3.5.2	<u>1.234.265</u>	<u>965.110</u>
		1.241.509	978.982
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b><u>1.249.046</u></b>	<b><u>995.564</u></b>

		2022 x € 1	2021 x € 1
<b>PASSIVA</b>			
<b>Reserves en fondsen</b>			
<i>Reserves</i>			
Overige reserves	3.5.4.3	<u>87.186</u>	<u>222.314</u>
		87.186	222.314
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	3.5.5	<u>0</u>	<u>0</u>
		0	0
Totaal reserves en fondsen		87.186	222.314
<b>LANGLOPENDE SCHULDEN</b>			
Voorzieningen	3.5.7	0	0
		0	0
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>			
Kortlopende schulden	3.5.8	1.161.860	773.249
		1.161.860	773.249
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b><u>1.249.046</u></b>	<b><u>995.564</u></b>

## 6.2 Staat van baten en lasten

		Resultaat 2022 x €1	Begroting 2022 x €1	Resultaat 2021x €1
<b>BATEN</b>				
Baten van particulieren	6.6.1	1.365.590	1.285.000	1.338.183
Baten uit bedrijven	6.6.2	31.211	25.000	31.036
Baten van andere organisaties zonder winststreven	6.6.3	100.077	90.000	97.944
<b>SOM VAN DE GEWORVEN BATEN</b>		<b>1.496.878</b>	<b>1.400.000</b>	<b>1.467.163</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten of diensten	6.6.4	35	0	66
Baten uit subsidies van overheden	6.6.5	-	0	17.452-
<b>SOM VAN DE BATEN</b>		<b>1.496.913</b>	<b>1.400.000</b>	<b>1.449.776</b>
<b>LASTEN</b>				
<b>Besteed aan doelstellingen</b>				
Kosten ondersteuning Siriz	6.6.6	975.000	950.000	950.000
Kosten stimuleren voor wetenschappelijk onderzoek	6.6.7	2.500	2.500	2.500
	65,3%	977.500	952.500	952.500
<b>Wervingskosten</b>	6.6.8			
	29,0%	433.378	301.987	393.230
<b>Kosten beheer en administratie</b>	14,8%	221.164	130.809	114.743
<b>SOM VAN DE LASTEN</b>		<b>1.632.041</b>	<b>1.385.296</b>	<b>1.460.473</b>
<b>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</b>		<b>-9,0%</b>	<b>135.128-</b>	<b>10.697-</b>
<b>Het tekort/overschot is in de onderstaande reserves en fondsen verwerkt:</b>				
<i>Reserves</i>				
Overige reserve		135.128-	14.704	6.253-
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfonds VBOK-teams		-	-	4.444-
Bestemmingsfonds Tiernermoederfonds		-	-	-
		<b>135.128-</b>	<b>14.704</b>	<b>10.697-</b>

### Toelichting percentages:

**Doelbesteding** - Het doelbestedingspercentage is met 65,3% licht gedaald ten opzichte van de 65,7% vorig jaar. In de toelichting op de staat van baten lasten zijn meer details terug te vinden. De VBOK heeft als belangrijkste doel Siriz te ondersteunen in haar werk. Jaarlijks wordt hiervoor door het bestuur en de Raad van Toezicht overleg over gevoerd en afstemming in gezocht.

**Wervingskosten** - Het percentage wervingskosten is van 27,1% vorig jaar gestegen naar 29,0%. De VBOK heeft als doelstelling de wervingskosten tussen de 25% en 30% van de baten te houden. Er wordt voortdurend een balans gezocht in de juiste kosten/baten-verhouding omdat voor groei ook kosten nodig zijn.

**Beheer en administratie** - Het percentage beheer- en administratiekosten is gestegen van 7,9% vorig jaar naar 14,8% in 2022. Dit komt doordat de ontwikkelingen bij de VBOK meer bestuurlijke aandacht vroegen.

### 6.3 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2022 x € 1	2021 x € 1
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Resultaat boekjaar	135.128-	10.697-
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Investerings bedrijfsmiddelen	-	-
Afschrijving bedrijfsmiddelen	9.045	9.386
Mutaties voorzieningen	-	-2.178
	<u>126.083-</u>	<u>3.489-</u>
<i>Veranderingen in het werkkapitaal:</i>		
Vorderingen	<u>6.628</u>	<u>40.420</u>
Kortlopende schulden	<u>388.611</u>	<u>237.811-</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	395.239	197.391-
Ontvangen interest	-	-
<i>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</i>	<u>269.155</u>	<u>200.880-</u>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
<i>Investerings op lange termijn:</i>		
Investerings materiële vaste activa	<u>-</u>	<u>-</u>
<i>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>	-	-
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<u><b>269.155</b></u>	<u><b>200.880-</b></u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:		
Stand per 1 januari	965.110	1.165.989
Mutatie boekjaar	269.155	-200.880
<b>Geldmiddelen per 31 december</b>	<u><b>1.234.265</b></u>	<u><b>965.110</b></u>

## 6.4 Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten. De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, opgenomen voor de nominale waarde.

De jaarrekening is ingericht overeenkomstig de bepalingen van de Richtlijn Jaarverslaggeving Fondsenwervende Organisaties (RJ-650) en de richtlijnen van het CBF. Om vergelijkbaarheid met 2022 mogelijk te maken zijn de cijfers voor 2021 indien nodig opnieuw gerubriceerd.

#### *Verbonden rechtspersonen*

VBOK heeft een samenwerkingsrelatie met Stichting Siriz. VBOK draagt bij in de exploitatiekosten van Siriz. Jaarlijks wordt de bijdrage voor het komende jaar begroot. Voor het boekjaar 2022 was een bedrag van € 975.000 begroot. De uiteindelijke bijdrage is door het bestuur van de VBOK in de vergadering van ... vastgesteld op € 975.000

### Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

#### *Vorderingen*

De vorderingen zijn opgenomen tegen nominale waarde. Waardering vindt plaats onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

#### *Liquide middelen*

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan 12 en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### *Schulden*

De schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald.

### Waarderingsgrondslagen voor de resultaatbepaling

#### *Resultaat*

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Alle lasten in de jaarrekening zijn tegen historische kostprijs opgenomen.

Baten waaraan door de gever een specifieke bestemming is toegekend worden, voor zover deze niet in het boekjaar zijn besteed, toegevoegd aan het betreffende bestemmingsfonds zodat de besteding in toekomstige jaren kan plaatsvinden aan de door de gever aangegeven bestemming.

#### *Afschrijvingen*

De afschrijvingen op de (im)materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en boekverliezen bij verkoop van (im)materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.



## 6.5 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### Vaste activa

##### 6.5.1 Immateriële vaste activa

Automatisering x € 1

#### Stand per 1 januari 2022

Cumulatieve aanschafwaarde	27.134
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	10.552-
<b>Boekwaarde per 1 januari 2022</b>	<b>16.582</b>

#### Mutaties in 2022

Investerings	-
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	-9.045
Afschrijvingen desinvesteringen	-
<b>Totaal mutaties 2022</b>	<b>-9.045</b>

#### Stand per 31 december 2022

Aanschafwaarde	27.134
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	19.597-
<b>Boekwaarde per 31 december 2022</b>	<b>7.537</b>

Afschrijvingspercentage

Automatisering 33%

De immateriële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

##### 6.5.1 Materiële vaste activa

Automatisering x € 1

#### Stand per 1 januari 2022

Cumulatieve aanschafwaarde	3.961
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	3.961-
<b>Boekwaarde per 1 januari 2022</b>	<b>-</b>

#### Mutaties in 2022

Investerings	-
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	-
Afschrijvingen desinvesteringen	-
<b>Totaal mutaties 2022</b>	<b>-</b>

## Stand per 31 december 2022

Aanschafwaarde	3.961
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	3.961-
<b>Boekwaarde per 31 december 2022</b>	<b>-</b>

Afschrijvingspercentages bedragen:

Automatisering 20-33%

De materiële vaste activa worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering. De aanwezige activawaren eind 2022 volledig afgeschreven.

## Vlottende activa

### 6.5.2 Vorderingen

	31-12-22 x €1	31-12-21 x €1
Vorderingen op debiteuren	-	-
Nog te ontvangen nalatenschappen	-	-
Overige vorderingen	7.244	13.872
	<b>7.244</b>	<b>13.872</b>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.  
De overige vorderingen bestaan uit vooruitbetaalde kosten.

### 6.5.3 Liquide middelen

	31-12-22 x €1	31-12-21 x €1
<b>Banken</b>		
Rabobank	204.030	673.751
ING	1.030.235	291.359
	<b>1.234.265</b>	<b>965.110</b>

De liquide middelen zijn direct opeisbaar.

### 6.5.4 Reserves

	31-12-22 x €1	31-12-21 x €1
<b>Overige reserves</b>		
Stand per begin boekjaar	222.314	228.567
Dotatie via resultaatsbestemming	-	-
Onttrekking via resultaatbestemming	135.128-	6.253-
<b>Stand per ultimo boekjaar</b>	<b>87.186</b>	<b>222.314</b>

De VBOK heeft weinig vaste lasten aangezien zij geen personeel in dienst heeft. De aanwezige reserves zijn gevormd uit de jaarlijkse resultaten en worden op basis van de begroting voldoende geacht ter dekking van de vaste lasten. Als zich hierin (noodzakelijke) wijzigingen voordoen zal hier actie op worden ondernomen.

### 6.5.5 Fondsen

#### Bestemmingsfonds VBOK-teams

Stand per begin boekjaar	0	4.444
Dotatie via resultaatsbestemming	-	-
Onttrekking via resultaatsbestemming	0	-4.444
<b>Stand per ultimo boekjaar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

De bankrekeningen zijn in 2021 overgegaan naar Siriz. Hiermee is het bestemmingsfonds per eind 2021 vervallen.

#### 6.5.6.1 Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan welke invloed hebben op de jaarrekening van 2022,

#### 6.5.6.2 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 3.2.

### 6.5.7 Voorzieningen

Voorziening loopbaanontwikkeling	-	-
----------------------------------	---	---

Doordat sinds april 2021 geen personeel meer bij de VBOK op de loonlijst staat is er per einde boekjaar ook geen sprake meer van een voorziening loopbaanontwikkeling.

### 6.5.8 Kortlopende schulden

#### 3.5.8.1 Crediteuren

Crediteuren	29.416	52.805
	<u>29.416</u>	<u>52.805</u>

#### 6.5.8.2 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	-	-
Omzetbelasting	-	6
	<u>-</u>	<u>6</u>

#### 3.5.8.3 Overige schulden

Rekening-courant Siriz	1.096.287	666.156
Overige kortlopende schulden	36.157	54.282
<b>Totaal</b>	<b>1.132.444</b>	<b>720.439</b>

Het saldo op de rekening-courant met Siriz is in eerste instantie gestegen door de opgenomen bijdrage en kosten voor gemene rekening over 2021. Doordat er echter in 2021 ook fors is afgelost is het saldo per einde boekjaar gedaald. per einde boekjaar gedaald.

	31-12-22 x €1	31-12-21 x €1
<i>6.5.8.3.1 Overige kortlopende schulden</i>		
Reservering accountantskosten	5.294	3.630
Bankkosten	2.019	-
Reservering vakantiedagen	-	-
Te betalen netto salarissen	-	29
Terug te betalen voorschotten NOW en TVL	28.280	45.308
Overige kosten	24	5.316
	<b>36.157</b>	<b>54.282</b>

De terug te betalen voorschotten NOW en TVL betreft € 16.488 voor NOW 2 waar vanaf gezien wordt (zie 3.6.5). Het overige deel betreft voorschotten voor € 6.866 Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL) en € 21.954 voor NOW 3 waar geen gebruik van gemaakt wordt.

#### *6.5.9.1 Gebeurtenissen na balansdatum*

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan welke invloed hebben op de jaarrekening van 2022.

#### *6.5.9.2 Resultaatbestemming*

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 3.2.

## 6.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Resultaat 2022 x €1	Begroting 20221 x €1	Resultaat 2021x €1
<b>6.6.1 Baten van particulieren</b>			
Collecten	-	-	-
Donaties en giften	658.782	-	492.454
Contributies	598.219	-	785.394
Nalatenschappen	68.213	-	20.466
Lijfrenten	40.376	-	39.868
<b>Totaal</b>	<b>1.365.590</b>	<b>1.285.000</b>	<b>1.338.183</b>

### Toelichting

De gerealiseerde baten vallen 2,0% (€ 27.400) hoger uit dan in 2021 en 6,3% (€ 80.600) hoger dan begroot. De baten exclusief de nalatenschappen, welke niet begroot worden, laten een daling van 1,5% (€ 20.300) zien ten opzichte van 2021. Deze daling is gedurende 2022 nauwlettend gevolgd en is deels inherent aan de lagere wervingskosten dan begroot. Daarnaast is een verschuiving van contributies naar (periodieke) giften.

## 6.6.2 Baten van bedrijven

Giften bedrijven	31.211	25.000	31.036
<b>Totaal</b>	<b>31.211</b>	<b>25.000</b>	<b>31.036</b>

### Toelichting

De baten van bedrijven zijn zowel ten opzichte van 2021 als ten opzichte van de (voorzichte) begroting (licht) gestegen. begroting gestegen.

## 6.6.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven

Giften fondsen	12.600	-	11.850
Giften kerken	87.477	-	86.094
<b>Totaal</b>	<b>100.077</b>	<b>90.000</b>	<b>97.944</b>

### Toelichting

Deze baten fluctueren jaarlijks maar tonen geen bijzondere afwijkingen. Naast de vele kerkelijke giften zijn in 2022 ook giften van diverse fondsen en stichtingen ontvangen. Dit betreft algemene giften.

## 6.6.4 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

Verkoop goederen	35	-	66
<b>Totaal</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>66</b>

## 6.6.5 Baten uit subsidies van overheden

Subsidie NOW	-	-	17.452-
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17.452-</b>

	Resultaat 2022 x €1	Begroting 2022 x €1	Resultaat 2021x €1
--	------------------------	------------------------	-----------------------

## LASTEN

### 6.6.6 Kosten ondersteuning Siriz

	975.000	950.000	950.000
	<b>975.000</b>	<b>950.000</b>	<b>950.000</b>
In % van de totale baten	65,1%	67,9%	65,5%
In % van de totale lasten	59,7%	68,6%	65,0%

#### Toelichting

Deze bijdrage wordt vastgesteld door het bestuur.

### 6.6.7 Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek

Bijdrage Lindeboom leerstoel Ethiek van de zorg	2.500	2.500	2.500
Directe kosten	2.500	2.500	2.500
Kosten eigen organisatie	-	-	-
	<b>2.500</b>	<b>2.500</b>	<b>2.500</b>
In % van de totale baten	0,2%	0,2%	0,2%
In % van de totale lasten	0,2%	0,2%	0,2%

#### Toelichting

De activiteit beïnvloeding maatschappij is afgebouwd in 2019. Er wordt alleen nog een jaarlijkse bijdrage gedaan aan een instituut om wetenschappelijk onderzoek te stimuleren.

### 6.6.8 Wervingskosten

Publiciteits- en communicatiekosten	280.450	150.000	205.296
Personeelskosten	138.108	145.796	96.242
Overige kosten	6.043	1.000	7.873
Directe kosten	424.601	296.796	309.411
Kosten eigen organisatie	8.776	5.191	83.819
<b>Totaal</b>	<b>433.378</b>	<b>301.987</b>	<b>393.230</b>
In % van de totale baten uit eigen fondswerving	29,0%	21,6%	26,8%
In % van de totale baten	29,0%	21,6%	27,1%
In % van de totale lasten	26,6%	21,8%	26,9%

#### Toelichting

De wervingskosten vallen hoger uit dan begroot en dan in 2021. In vervolg op 2021 is verder aandacht besteed aan het effectiever en rendabeler inzetten van deze middelen. Het bestedingspercentage ligt op een gezonde lijn met het oog op de richtlijnen van het CBF.

#### 6.6.8.1 Totale publiciteits- en communicatiekosten

Advertenties	1.789	-	11.359
Mailings	118.261	-	80.893
Telemarketing	87.446	-	48.736
Overige kosten	72.954	-	64.308
<b>Totaal</b>	<b>280.450</b>	<b>340.000</b>	<b>205.296</b>

	Resultaat 2022 x €1	Begroting 2022 x €1	Resultaat 2021x €1
<b>6.6.9 Totale personeelslasten</b>			
Salarissen	-	-	4.243
Sociale lasten	-	-	653
Pensioenkosten	-	-	344
Overige personeelskosten	638	-	-4.962
Interimpersoneel	270.615	-	199.821
	<b>271.253</b>	<b>210.796</b>	<b>200.100</b>

#### Toelichting

De post personeel bevat, onder Interimpersoneel, ook de toegerekende personeelskosten vanuit Siriz. De VBOK heeft sinds 1 april 2021 geen personeel meer in dienst.

#### 6.6.9.1 Salarissen

Brutoloon	-	-	3.664
Uitkeringen ziekteverzuim en/of zwangerschap	-	-	-
Loopbaanontwikkeling	-	-	47
Keuzebudget	-	-	532
	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.243</b>

#### 6.6.9.2 Sociale lasten

Premie WW	-	-	52
Premie WAO	-	-	237
Premie WHK	-	-	25
Premie ZVW	-	-	304
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>651</b>

#### 6.6.9.3 Pensioenkosten

Premie OP	-	-	344
Premie AP	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>344</b>

#### 6.6.9.4 Overige personeelskosten

Reiskosten	-	-	255
Opleidingskosten	-	-	357
Verzuimverzekering	607	-	-5812
Overige personeelskosten	32	-	241
<b>Totaal</b>	<b>639</b>	<b>-</b>	<b>-4.959</b>

	Resultaat 2022 x €1	Begroting 2022 x €1	Resultaat 2021x €1
<b>6.6.9.6 Interim-personeel</b>			
Interimpersoneel	270.615	-	199.821
	<b>270.615</b>	<b>-</b>	<b>199.821</b>
<b>6.6.10 Huisvestingskosten</b>			
Huurkosten	-	-	10.616
Verzekeringskosten	-	-	1.594
Overige huisvestingskosten	13.556	-	1.136
	<b>13.556</b>	<b>15.000</b>	<b>13.346</b>
<b>6.6.11 Kantoorkosten</b>			
Kantoorkosten	20.392	-	5.644
Automatiseringskosten	-	-	10.905
	<b>20.392</b>	<b>17.500</b>	<b>16.549</b>
<b>6.6.12 Overige kosten</b>			
Accountantskosten	14.444	-	7.653
Advieskosten	7.852	-	1.041
Administratiekosten	5.368	-	7.220
CBF-erkenning	4.534	-	4.438
Contributies en abonnementen	1.512	-	1.613
Interne kwaliteit en controle	-	-	-
Juridische kosten	-	-	23.283
Verzekeringen	2.501	-	1.173
Overige kosten	204	-	5.596-
	<b>36.415</b>	<b>73.500</b>	<b>40.826</b>
<b>6.6.13 Afschrijving en rente</b>			
Afschrijvingskosten	11.301	-	11.930
Rente- en bankkosten	21.174	-	19.927
	<b>32.475</b>	<b>-</b>	<b>31.857</b>



## 6.7 Vergoeding bestuur en bezoldiging directie

### 6.7.1 Vergoedingen bestuur

Per 1 juli 2018 maakt het bestuur geen gebruik meer van een vacatieregeling.

### 6.7.2 Bezoldiging directie

Er zijn vanaf 2021 geen medewerkers meer in dienst van de VBOK. Per 1 april 2021 geldt dat ook op directieniveau. De nieuwe bestuurder van Siriz kreeg directionele bevoegdheden voor de VBOK. Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de beloning van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was op 22 februari 2022.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij VBOK vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 390 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 114.366 (1 FTE/12 mnd.).

Het voor de toetsing, aan het geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg voor E.G.M. Wensink (0,33FTE/12 mnd.): EUR 103.657. Er is geen overschrijding van de geldende maxima. Vanwege de wijziging van de doelstelling is een lagere BSD-score van toepassing. Als gevolg hiervan is het salaris per 1 januari 2021 verlaagd conform de overgangsregeling zoals beschreven in de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. Dit betreft de tweede verlaging welke in lijn ligt met de gestelde voorwaarden om de overschrijding in een aantal jaar af te bouwen.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 201.000 per jaar. redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De BSD-score is als volgt opgebouwd:

Bestedingen aan de doelstellingen:	80 punten
Beheer reserves voor doelstellingen:	5 punten
Aantal medewerkers en vrijwilligers:	30 punten
Diversiteit activiteiten:	115 punten
Aansturing vanuit koepelorganisatie:	80 punten
Aansturing van directie:	80 punten
Totaal:	390 punten

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in paragraaf 3.9 toegelicht.

## 6.8 Toelichting lastenverdeling

### Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Besteed aan doelstellingen		Wervingskosten	Beheer en administratie	Totaal 2022	Begroot 2022	Totaal 2021	
	Ondersteuning Siriz	Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek						
Subsidie en bijdragen	975.000	-	-	-	975.000	950.000	950.000	
Publiciteit en communicatie	-	-	280.450	-	280.450	150.000	205.296	
Personeelskosten	3.6.9	-	143.190	128.063	271.253	210.796	200.100	
Huisvestingskosten	3.6.10	-	517	13.039	13.556	15.000	13.346	
Kantoorkosten	3.6.11	-	778	19.614	20.392	17.500	16.594	
Overige kosten	3.6.12	-	2.500	7.202	26.713	36.415	43.326	
Afschrijving en rente	3.6.13	-	-	1.239	31.236	32.475	-	31.857
<b>Totaal</b>		<b>975.000</b>	<b>2.500</b>	<b>433.378</b>	<b>218.664</b>	<b>1.629.541</b>	<b>1.385.296</b>	<b>1.460.473</b>

De kosten voor beheer en administratie worden toegerekend op basis van het gemiddelde fte in het betreffende jaar.

	Resultaat 2022 Fte	Begroting 2022 Fte	Resultaat 2021 <sub>x</sub> Fte
Fondsenwerving	0,06	0,06	1,03
Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek	0,00	0,00	0,00
Beheer en administratie	1,48	1,48	1,41
<b>Totaal</b>	<b>1,54</b>	<b>1,54</b>	<b>2,44</b>
<b>Toelichting kosten beheer en administratie</b>			
In % van de totale baten	14,8%	9,3%	7,9%
In % van de totale lasten	13,6%	9,4%	7,9%

Door het afstoten van de activiteit Beïnvloeding maatschappij is de verhouding tussen Fondsenwerving en Beheer & administratie veranderd. Hierdoor wordt minder toegerekend.

## 6.9 Toelichting bezoldiging directie

Naam		Mevrouw E.G.M. (Linda) Wensink
Functie		Bestuurder Siriz met directionele bevoegdheden VBOK
Dienstverband	Aard (looptijd):	interim
	Omvang:	12 uren per week
	Parttime %:	33
	Periode:	1-1-2022 t/m 31-12-2022
Bezoldiging	Bruto loon/salaris	€ 87.228
	Opbouw keuzebudget	€ 5.476
	Loopbaanbudget	€ 510
	Uitbetaalde vakantiedagen	-
	<b>Totaal (jaar)inkomen</b>	<b>€ 35.062</b>
	Transitievergoeding	-
	Pensioenlasten (werkgeversdeel)	€ 3.800
<b>Totaal 2022</b>	<b>€ 38.862</b>	
<i>Totaal 2020</i>	<i>€ 27.132</i>	

Het jaarinkomen van de directie (in loondienst) overschrijdt het maximum van EUR 38.122 (0,33 FTE/12 volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties niet.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten en overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 201.000 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de bezoldiging van de directeur verwijzen paragraaf 3.7.2 van dit jaarverslag.

Aan de directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

## 6.9 Toelichting bezoldiging directie

Naam		Mevrouw E.G.M. (Linda) Wensink
Functie		Bestuurder Siriz met directionele bevoegdheden VBOK
Dienstverband	Aard (looptijd):	interim
	Omvang:	12 uren per week
	Parttime %:	33
	Periode:	1-1-2022 t/m 31-12-2022
Bezoldiging	Bruto loon/salaris	€ 87.228
	Vakantiegeld	-
	Vaste eindejaarsuitkering	-
	Vakantiedagen	-
	Uitbetaald keuzebudget	€ 16.492
	Uitbetaalde vakantiedagen	-
	<b>Totaal (jaar)inkomen</b>	<b>€ 103.657</b>
	Belaste vergoedingen/bijtellings	€ 312
	Pensioenlasten (wg deel)	€ 11.400
	Pensioencompensatie	-
	Overige beloningen op termijn	-
	Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
	<b>Totaal 2022</b>	<b>€ 115.369</b>
	<i>Totaal 2021</i>	€ 72.380

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 114.366 (1 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings en de pensioenlasten samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 145.554 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 3.7.2 van het jaarverslag. De directie van VBOK wordt ingehuurd vanuit Stichting Siriz voor 0,33 FTE. De getoonde bezoldiging betreft de bezoldiging op basis van 1 FTE.

## 6.10 Begroting

	Begroting 2023 x €1	Realisatie 2022 x €1	Begroting 2022 x €1
<b>BATEN</b>			
Baten van particulieren	1.285.000	1.365.590	1.285.000
Baten van bedrijven	25.000	31.211	25.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	90.000	100.077	90.000
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>1.400.000</b>	<b>1.496.878</b>	<b>1.400.000</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	0	35	0
Overige baten	0	-	0
<b>Som van de baten</b>	<b>1.400.000</b>	<b>1.496.913</b>	<b>1.400.000</b>
<b>LASTEN</b>			
<b>Besteed aan de doelstellingen</b>			
Kosten ondersteuning Siriz	975.000	975.000	950.000
Kosten stimuleren van wetenschappelijk onderzoek	5.000	2.500	2.500
<b>Wervingskosten</b>	500.000	-	301.987
<b>Kosten beheer en administratie</b>	28.500	221.164	130.809
<b>Som van de lasten</b>	<b>1.508.500</b>	<b>1.198.664</b>	<b>1.385.296</b>
<b>RESULTAAT</b>	<b>108.500-</b>	<b>298.249</b>	<b>14.704</b>

## 7 | Vaststelling en goedkeuring

### Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Het bestuur van de VBOK heeft de jaarrekening 2021 vastgesteld in de vergadering van 24 mei 2022.

### Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 7.2.

### Ondertekening door het bestuur

w.g.

\_\_\_\_\_  
drs. J.W. Brenninkmeijer

w.g.

\_\_\_\_\_  
A.L.N. Boxman

w.g.

\_\_\_\_\_  
drs. M.E. Harmsen

w.g.

\_\_\_\_\_  
drs. J.B.S. van de Wetering

w.g.

\_\_\_\_\_  
drs. F.E. Wout

## Algemene gegevens

### Postadres

Postbus 60, 2800 AB Gouda

### Bezoekadres

Nieuwe Gouwe Westzijde 1, 2802 AN Gouda

### Contactgegevens

Telefoon: 085 130 15 71

info@vbok.nl

www.vbok.nl

### Overige gegevens

IBAN: NL36 INGB 0002 5857 80

KvK: 40530980

Btw: NL003108764.B01

RSIN: 003108764