



# Beleidsjaarplan 2022

*Kleur bekennen*

Gouda, 29 oktober 2021

## Woord vooraf

De VBOK is er voor de financiering van de hulp aan moeder, vader én kind. Die hulp wordt sinds 2010 verleend door de VBOK opgerichte Stichting Siriz. Siriz biedt preventie, ondersteuning en zorg bij onbedoelde zwangerschap. Door middel van voorlichting onder jongeren wil Siriz het aantal onbedoelde zwangerschappen in Nederland terugdringen. Daarnaast verleent zij kortdurende en langdurende psychosociale hulp aan vrouwen en mannen die te maken krijgen met een onbedoelde zwangerschap. Tevens biedt Siriz opvang aan zwangere vrouwen zonder woonplek die intensieve begeleiding nodig hebben als voorbereiding op het moederschap op jonge leeftijd.

Het jaar 2021 was voor de VBOK een jubileumjaar: VBOK bestaat 50 jaar. Dat stemt tot dankbaarheid en zal op gepaste wijze worden herdacht en gevierd en kent zeker een doorloop in 2022. De geschiedenis van de VBOK en de mensen die haar vormden, zijn betekenisvol geweest. Al vijftig jaar lang! De wereld om ons heen is ondertussen sterk veranderd. En zeker in het bijzonder hoe er gekeken wordt naar de bescherming van het ongeboren leven. Er wordt steeds meer gepolariseerd en er lijken vaak rondom controversiële vraagstukken nog maar weinig kleuren te bestaan: zwart en wit zijn favoriet. We lijken elkaar soms minder goed te begrijpen en snelle beslissingen lijken steeds vaker te worden afgedwongen.

Het is daarom de hoogste tijd om hier als VBOK onze kleur te laten zien, want een ding is bleef echt onveranderd: We zijn blijven werken vanuit professionaliteit en vanuit christelijke waarden. En daar blijven we voor staan! Ons VBOK logo is groen en paars. Groen verwijst naar: leven, herstel, vernieuwing, hoop, genezing (van binnen en van buiten) en genade. De kleur paars staat voor offers, het lijden en de uiteindelijke redding. We willen dat er plekken zijn waar geluisterd wordt naar wat vrouwen en mannen die geconfronteerd worden met een onbedoelde zwangerschap bezighouden. Of ze nu gelovig zijn of niet. Waar met hen onderzocht wordt naar wat zij nodig hebben in hun specifieke situatie. Waar de tijd genomen wordt om alle aspecten goed te belichten. Hun vragen, hun pijn en hun mogelijkheden. We willen dat er plekken blijven waar jonge ouders geholpen worden met het leven en leren van het ouderschap. Juist omdat elk leven waardevol is en een kans verdient.

Het maatschappelijk debat blijft belangrijk. We voeren dat sinds enige jaren niet meer direct zelf. Wij vragen wel Siriz de persoonlijke verhalen in de sociale media te blijven delen, over de dilemma's, de pijn en ook de hoop. Welke keuzes vrouwen ook maken. Ook dat is kleur bekennen.

Siriz en VBOK hebben ieder hun eigen kleur. Voor de buitenwereld roept dit vaak vragen op. Is er een te sterke inkleuring bij Siriz vanuit de VBOK en wordt er voorgesorteerd? Het is tijd dat we hier nog duidelijker over zijn, zodat we gezien worden op een manier die recht doet aan onze doelstelling.

De organisaties Siriz en VBOK hebben wat betreft bestuur en governance een personele unie sinds mei 2018. In april 2021 kreeg Linda Wensink naast haar rol als bestuurder van dochterorganisatie Siriz ook directionele bevoegdheden voor de VBOK. Daarnaast stond een statutenwijziging op de agenda, voornamelijk gericht op de doelstelling van de VBOK. Aan het einde van het jaar 2021 zal dit geëffectueerd zijn.

In dit jaarbeleidsplan zal handen en voeten worden gegeven aan zaken die eerder zijn ingezet vanuit het eerdere meerjarenplan en een aantal zaken die het bestuur heeft geprioriteerd.

Om de strategische doelen te realiseren, zijn voor de VBOK de volgende ontwikkelopgaven belangrijk:

- Een juiste positionering van VBOK ten opzichte van Siriz wat betreft Governance en bestuur.
- Een goed (hersteld) contact met de achterban en een passende inbedding in Siriz voor de (voormalig) VBOK vrijwilligers.
- Fondsenwerving op basis van een adequate marketing- en communicatiestrategie.

Deze worden in dit jaarbeleidsplan uitgewerkt.

Daarnaast wordt in 2022 onderzocht hoe:

- We een deel van de begroting nader kunnen oormerken voor specifieke doelen.
- We mogelijkheden kunnen (co)creëren voor wetenschappelijk onderzoek in het kader van vraagstukken die samenhangen met onbedoelde zwangerschap.

Het bestuur kijkt met vertrouwen 2022 tegemoet. De medewerkers van Siriz zullen hoogwaardige professionele zorg continueren aan alle vrouwen én mannen die dat nodig hebben bij een onbedoelde zwangerschap. De onvoorwaardelijke steun van onze trouwe leden en donateurs van de VBOK kunnen wij daarbij niet missen! Een wellicht meer onafhankelijke positionering zal niet in de weg staan dat wij zullen doen wat in ons vermogen ligt om verbinding op ons gezamenlijke doel stevig vast te houden!

*Jan Brenninkmeijer,  
Voorzitter*

## Inhoudsopgave

<b>Woord vooraf</b> .....	2
<b>1. Visie en missie</b> .....	5
<b>2. Positionering VBOK</b> .....	6
<b>3. Leden, contribuanten en vrijwilligers</b> .....	7
<b>4. Informatie en Fondsenwerving</b> .....	8
<b>5. Organisatie</b> .....	10
<b>6. Siriz</b> .....	11
<b>7. Begroting 2022</b> .....	13

## 1. Visie en missie

De Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (hierna te noemen: de VBOK) heeft als belangrijkste kerntaak het financieel ondersteunen van de stichting Siriz. Dit doet de VBOK door op een respectvolle en bewogen manier preventie, ambulante hulp en zorg mogelijk te maken.

De basis van de VBOK is verwoord in de visie en missie van waaruit de organisatie denkt en handelt:

- **Visie**  
*Elk menselijk leven is vanaf het begin waardevol en kwetsbaar, ook het ongeboren kind.*  
*Elk mens heeft zijn eigen verantwoordelijkheid en keuzevrijheid.*  
*Elk mens heeft recht op een barmhartige ondersteuning in schijnbaar uitzichtloze situaties rondom zwangerschap en jong ouderschap.*
- **Missie**  
*We bevorderen verantwoord seksueel gedrag van jeugdigen en jongvolwassenen om onbedoelde zwangerschappen te voorkomen.*  
*Wij bieden perspectieve en ondersteuning aan mannen en vrouwen die worstelen met de keuze voor het afbreken of het voldragen van de zwangerschap.*  
*Wij bieden in sociaal kwetsbare situaties zorg aan moeder en kind, voor en na de bevalling.*

Het financieren van hulpverlening aan vrouw, man en kind bij onbedoelde zwangerschap is en blijft de kerntaak. Daarom zal het bestuur in 2022 de steun aan de hulp die Siriz biedt, continueren.

Voor zowel de VBOK als Siriz geldt dat zij haar werk wil blijven doen vanuit christelijke waarden en haar visie op de waarde van het menselijk leven, ook het ongeboren leven. De VBOK zal zich blijven concentreren op het werven van financiële middelen om het werk van Siriz mogelijk te maken. Met het Lindeboom Instituut en de NPV zijn afspraken gemaakt over een passende rolverdeling in maatschappelijke debat over medisch-ethische onderwerpen.

## 2. Positionering VBOK

### Inleiding

Als hoofdtak heeft de VBOK de preventie, ondersteuning en zorg die Siriz biedt financieel mogelijk te maken. VBOK voert daarbij sinds een aantal jaren niet meer het maatschappelijk debat over medisch-ethische kwesties. Deze activiteiten heeft zij inmiddels overgelaten aan onder andere het Lindeboom Instituut en de NPV. Er blijft echter aandacht voor beeldvorming nodig om VBOK en Siriz nog scherper van elkaar te onderscheiden, zodat beeldvorming meer congruent wordt met wie we willen zijn.

### Doelstelling

In het planjaar wordt er gewerkt aan de positionering van de VBOK met als doel de positie van Siriz als hulpverleningsorganisatie te versterken.

In 2021 is de doelstelling van de VBOK aangepast in de statuten. Deze wijziging volgt de reeds ingevoerde verandering in de dagelijkse praktijk.

- “1. De vereniging stelt zich ten doel:
1. Het (financieel) ondersteunen van de stichting: Stichting Siriz, statutair gevestigd te Gouda en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 50739107 dan wel diens rechtsopvolger onder algemene titel (hierna: de stichting) om daarmee onder andere:
    - a. mee te werken aan een maatschappelijk klimaat waarin de beschermwaardigheid van het ongeboren menselijk leven wordt erkend;
    - b. de bewustwording en weerbaarheid van jeugdigen met het oog op het voorkomen van onbedoelde zwangerschap te versterken;
    - c. ondersteuning en zorg te bieden aan hen die door een zwangerschap in de problemen zijn geraakt;
  2. Het (in het algemeen) bijdragen aan het hiervoor onder a, b en c genoemde en alles wat daarmee in de ruimste zin verband houdt; alsmede het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.”

-  
De vereniging tracht dit doel te bereiken door:

- a. het verwerven van financiële middelen voor en het uitkeren van deze middelen aan de stichting;
- b. het inzetten van personen voor de fondsenwerving;
- c. het verrichten van alle overige (wettelijke) activiteiten die bijdragen aan de doelstelling van de vereniging.”

In het jaar 2022 zal duidelijk worden op welke wijze VBOK haar koers zal varen en in welke juridische vorm dit zal gebeuren. De mogelijkheden worden verder verkend om de verwevenheid met Siriz wat betreft bestuur en Governance te neutraliseren. Het faciliteren van de hulp aan moeder, vader én kind blijft daarbij centraal staan.

## Activiteiten

Het bestuur zal meerdere scenario's verkennen voor positionering van VBOK en een voorgenomen besluit voorleggen aan de ALV in Q1 2022. De vorm van verkenning wordt nog verder uitgewerkt. In ieder geval wordt de achterban daarbij geconsulteerd. Hieruit kan voortvloeien dat er een andere juridische vorm nodig is.

## 3. Leden, donateurs en vrijwilligers

In mei 2021 werd tijdens de ALV duidelijk dat er een gat in de informatie wordt ervaren door een deel van de achterban van de VBOK en de nieuwe manier van werken via Siriz. Groepen vrijwilligers zijn bezocht en ook alle individuele vrijwilligers die opgenomen zijn in het systeem zijn benaderd met de vraag hoe zij het ervaren en wat zij wellicht nog zouden willen betekenen voor VBOK/Siriz. Er is geconstateerd dat zij ervaren niet voldoende gezien en gehoord te zijn en de eerdere inspiratie vanuit het hart van de vereniging node te missen.

Ook werd gesteld dat resultaten te eenzijdig gedeeld worden met de achterban (want te positief, het is ook van belang om dilemma's van medewerkers te delen) en de achterban alleen via 'bedelbrieven' benaderd wordt. Gesteld is door het bestuur dat de achterban meer nog geraadpleegd zou kunnen worden.

In 2021 is er ter gelegenheid van het 50-jarig jubileum van de VBOK een jubileumboek geschreven met de volgende doelstellingen:

1. *Eren van de rijke geschiedenis van hulpverlening door de VBOK (later Siriz) en de daarbij betrokken medewerkers (beroepskrachten en vrijwilligers);*
2. *Inspireren en werven van nieuwe donateurs.*
  1. De verbinding met de leden en contribuanten is verstevigd en sluit aan op de behoefte aan informatie en betrokkenheid.
  2. Een groot deel van de achterban geeft aan dat er sprake is van een goed (en eventueel hersteld) contact tussen de organisatie met de achterban.
  3. Een groot deel van de vrijwilligers geeft aan dat er mogelijkheden zijn voor een passende inbedding voor de (voormalig) VBOK vrijwilligers en 20% van de groep in 2018 is nog steeds actief (voor Siriz). Het vrijwilligersbeleid van Siriz is hier inmiddels op aangepast.

## Activiteiten

1. Het jubileumboek wordt uitgegeven en uitgereikt aan nader te definiëren doelgroepen.

2. Er wordt een inspiratietour voorbereid voor het eerste kwartaal van 2022 om in verschillende regio's de leden en donateurs de gelegenheid te geven met ons in gesprek te gaan. VBOK en Siriz on tour. Bezoekers ervaren een 'experience' waarbij zij (wederom) warm kennismaken met de doelgroep en het werk van Siriz. Tijdens een evenement worden bijvoorbeeld ervaringsverhalen van een cliënt en medewerkers gedeeld, e.e.a. omlijst met een hapje/drankje.
3. Voormalig VBOK-vrijwilligers worden uitgenodigd voor een aparte inspiratiesessie in het voor- en najaar. Zij worden gevolgd door HR en hun ervaringen worden in het najaar van 2022 geëvalueerd en dan zal vastgesteld worden of en hoe zij betrokken willen blijven bij dit vrijwilligerswerk.
4. Er wordt een communicatieplan uitgewerkt om de gevers en de vrijwilligers te informeren over de specifieke doelen voor de aanwending van de middelen voor de doelgroep en de behaalde resultaten daarbij.
5. Donateurs worden betrokken bij de (verkenning van) de positionering van de VBOK.

## 4. Informatie en Fondsenwerving

### *Focus op fondsenwerving*

In 2021 vond een update plaats van de data in het in 2020 in gebruik genomen nieuw relatiebeheersysteem. Door dit jaarlijks te herhalen draagt dit systeem er aan bij dat op basis van de data er een beter beeld ontstaat van de leden en de donateurs, zodat de leden en donateurs adequaat en op maat kunnen worden bereikt en bericht.

### *Digitale informatieverstrekking en fondsenwerving*

Uit het achterbanonderzoek dat in 2019 is uitgevoerd, is gebleken dat veel leden online geïnformeerd willen worden over de activiteiten van de vereniging. Er zou een verschuiving in communicatie plaatsvinden van fysieke naar digitale nieuwsbrieven. Dit kreeg echter nog nauwelijks beslag.

In 2022 wordt hiervoor een nieuwe inhoudelijke strategie worden ontwikkeld.

Daarnaast zal de VBOK zich in 2022 ook opnieuw focussen op online fondsenwerving.

### *Oormerken specifieke doelen*

Om de effecten van de gelden nog beter te kunnen duiden, onderzoeken we in hoeverre we een deel van de begroting nader kunnen oormerken voor specifieke doelen.

Het is belangrijk om te weten wat er van de inkomsten van VBOK naar Siriz gaat en hoe dat besteed wordt. Dit geeft nog meer transparantie dan nu en het geeft ons de kans rondom specifieke doelen geld in te zamelen.



## Activiteiten

De volgende activiteiten op het gebied van fondsenwerving zullen in 2022 worden uitgevoerd.

Direct mail-onderhoud	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Februari mailing nieuws en contributie</li> <li>- Direct mail in juni</li> <li>- September mailing nieuws</li> <li>- Direct mail in december</li> </ul>
(Her)activering	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leden- en donateursonderzoek naar sociaal demografisch profiel, informatiebehoefte en wijze van betrokkenheid.</li> <li>- Mailing kerken (maart, september en december). In het laatste kwartaal van 2021 zijn alle kerken die afgelopen jaren een bijdrage hebben geschonken aan VBOK opnieuw aangeschreven. Opvolging van dit schrijven volgt in 2022.</li> <li>- Online marketing structureel onderdeel van ieder campagnemoment</li> <li>- Online collecte</li> </ul>
Uitbreiding bestand	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Online marketing en sociale marketing</li> <li>- Nieuwe donateurs werven voor Siriz, middels advertenties in Gezinsgids, Nederlands Dagblad, Reformatorisch Dagblad en Katholiek Nieuwsblad</li> </ul>
Communicatie algemeen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Substantieel meer online verhalen en informatie</li> <li>- Jubileummagazine Siriz beschikbaar voor leden VBOK</li> <li>- Persberichten in het Nederlands Dagblad en het Reformatorisch Dagblad</li> </ul>

## Resultaten

In de begroting voor 2022 is uitgegaan van een bedrag van € 1,4 miljoen aan resultaat. Dit bedrag is wat minder ten opzichte van de inkomsten van 2021, omdat we verwachten dat het ledenaantal en de donaties verder af zullen nemen als de ingezette daling aanhoudt.

*Tabel ontwikkeling aantal leden en donateurs*

	2020	2019
Instroom leden/donateurs	115	103
Uitstroom leden/donateurs	1356	1.367
Saldo	-1.241	-1.264

## Analyse

De inkomsten van de VBOK nemen waarschijnlijk wat af in 2021. De inkomsten vanuit incasso's stijgen echter naar alle waarschijnlijkheid. Deze daling werd veroorzaakt door onder meer het dalende ledenaantal en afnemend aantal donateurs. Ook neemt het aantal periodieke schenkers af.

Opnieuw toont dit het belang aan om contacten te verbeteren of te herstellen met de huidige achterban van de VBOK.

De leden en donateurs blijven de drijvende kracht achter de VBOK. En dat is niet vanuit financieel oogpunt, maar juist ook vanuit het oogpunt van legitimatie van het werk van Siriz. Nu het maatschappelijk debat niet meer gevoerd wordt door VBOK, is het des te belangrijker om wel de maatschappelijke relevantie van de hulp bij onbedoelde zwangerschap aan te blijven tonen.

## 5. Nader onderzoek

Er zijn in de samenleving verschillende meningen over de effecten van het wel of niet uitdragen van een zwangerschap en alles wat daarbij een rol speelt. We vinden het belangrijk dat we op basis van evidence based onderzoek een bijdrage kunnen leveren aan het vergroten van de kennis hierover.

Derhalve wordt in 2022 onderzocht hoe we mogelijkheden kunnen (co)creëren voor wetenschappelijk onderzoek in het kader van vraagstukken die samenhangen met onbedoelde zwangerschap.

Uiteraard is hierbij de vraag in hoeverre dit onderzoek voldoende kan bijdragen aan de kennis voor de uiteindelijke hulpverlening in dit kader en of wij hier de aangewezen partij zijn of een van de partijen kunnen zijn.

## 6. Organisatie

### ***Bestuur***

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Jaarlijks stelt het bestuur de doelen voor het volgende kalenderjaar vast met bijbehorende begroting. Strategische plannen zijn vastgesteld voor fondsenwerving en vrijwillige inzet. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering en realisatie van de in het jaarbeleidsplan opgenomen activiteiten.

Per 23 november 2021 bestond het bestuur uit:

- De heer J. (Jan) Brenninkmeijer, voorzitter
- Mevrouw T. (Tara) Boxman
- Mevrouw M. (Maaïke) Harmsen, secretaris
- De heer J. (Joël) van de Wetering, penningmeester
- Mevrouw F. (Francis) Wout

### ***Comité van Aanbeveling***

Per 23 november 2021 kende het Comité van Aanbeveling de volgende samenstelling.

- De heer R.W. (Ruben) Flach.
- De heer dr.ir. J. (Jan) van der Graaf.
- De heer mgr. dr. G.J.N. (Gerard) de Korte.
- Mevrouw dr. C.A. (Ine) Voorham.

Om VBOK en Siriz te versterken, zijn de leden van het Comité bereid om hun naam actief te verbinden, niet alleen op de website; ook bij fondsenwervende activiteiten. En wel met een heldere persoonlijke motivatie. Dit kan ook gebeuren door de ambassadeurs. De mogelijkheden worden verkend om het aantal ambassadeurs verder uit te breiden, bijvoorbeeld iemand met een medische of migrantenachtergrond.

## **7. Siriz**

### ***Bijdrage aan Siriz***

De VBOK verwacht Siriz in 2021 te voorzien van een bijdrage van circa € 1,4 miljoen. Siriz biedt preventie, ondersteuning en zorg op het terrein van onbedoelde zwangerschap. Om deze diensten te bekostigen wordt, naast de bijdrage van de VBOK, gebruikgemaakt van financiering door het Ministerie van VWS, gelden van gemeenten en donaties en giften van derden.

De overige bedrijfsopbrengsten betreffen donaties, giften en overige opbrengsten die rechtstreeks aan Siriz zijn gedaan.

### ***Activiteiten van Siriz***

Onderstaand worden de belangrijkste activiteiten van Siriz samengevat. Voor de volledige weergave van de activiteiten van Siriz in 2022 wordt verwezen naar de kaderbrief en het jaarplan Siriz 2022.

#### ***Preventie***

Siriz wil een bijdrage leveren aan het terugdringen van het aantal onbedoelde zwangerschappen onder jongeren. Siriz doet dat door jeugdigen in de leeftijd van 11 tot 25 jaar, in preventielessen bewust en weerbaar te maken op het gebied van seksualiteit, relaties en onbedoelde zwangerschap. Siriz laat hen nadenken over het ontstaan en de waarde van menselijk leven en de verantwoordelijkheid die jongeren zelf hebben voor het verantwoord omgaan met seksualiteit en intimiteit.

### *Ondersteuning*

Siriz geeft kortdurende en langdurende psychosociale hulp aan vrouwen en mannen die te maken hebben met een onbedoelde zwangerschap. Kortdurende hulpverlening vindt plaats via de telefoon, e-mail, chat en WhatsApp. Daarnaast bieden maatschappelijk werkers langdurende psychosociale begeleiding.

Het betreft:

- keuzebegeleiding;
- begeleiding tijdens en na de zwangerschap;
- postabortus hulpverlening;
- hulp bij een zorgwekkende 20-wekenecho;
- begeleiding bij vertrouwelijk bevallen;
- begeleiding bij plaatsing van een kind in een pleeggezin;
- begeleiding bij afstand ter adoptie.

De postabortus hulpverlening is niet alleen gericht op het verwerken van een dergelijke ingrijpende gebeurtenis, maar tracht ook de kans op herhaling van een onbedoelde zwangerschap te verminderen. Voor ongeveer een derde, zo'n 10.000 vrouwen, is dit namelijk niet de eerste keer<sup>1</sup>.

### *Zorg*

Siriz wil jonge moeders, die dat nodig hebben, de kans geven om binnen een veilige woonomgeving een zelfstandig bestaan op te bouwen, samen met hun kind. Deze opvang en begeleiding biedt Siriz op diverse locaties aan. Daarnaast is Siriz ook gestart met gezinsopvang in Gouda, waar moeder, vader en kind samen wonen en beschut kunnen wonen. Dit vindt plaats in de vorm van een pilot en zal eind 2022 worden geëvalueerd.

### *Realisatie 2021 Plaatsen Zorg*

In totaal heeft Siriz in 2021 26 plaatsen gerealiseerd voor jonge (aanstaande) moeders en 2 plaatsen voor gezinnen en begeleid in de volgende vormen van opvang:

- Gezinsopvang Gouda	2
- Leef-/leerhuis De Regentes in Gouda	4
- Leef-/leerhuis Chavah in Groningen	12
- Begeleid wonen Delft	4
- Begeleid wonen Gouda	4
- Begeleid wonen Sliedrecht	2

In 2022 zal dit aantal voor wat betreft moeder en kind worden uitgebreid met minimaal 3 plaatsen.

---

<sup>1</sup> Gebruikte bronnen:

Inspectie Gezondheidszorg (2017). Jaarrapportage 2015 van de Wet afbreking zwangerschap. Utrecht: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Twisk & Wijzen (2016). Landelijke abortusregistratie 2015. Utrecht: Rutgers.

## 8. Begroting 2022 en proces

De bestedingen van de middelen zullen in de loop van 2022 verder worden verfijnd, zodat de gevers een nog beter beeld krijgen waar het geld aan is besteed.

<b>Baten</b>	<b>€</b>
Donaties, giften, etc.	1.400.000
<b>Totale baten</b>	<b>1.400.000</b>
<b>Lasten</b>	
<i>Ondersteuning Siriz</i>	
Bijdrage Siriz	950.000
<i>Totale lasten Ondersteuning Siriz</i>	<i>950.000</i>
<i>Fondsenwerving</i>	
Publiciteits- en communicatiekosten	150.000
Personeelskosten	145.796
Overige kosten	1.000
<i>Totale lasten Fondsenwerving</i>	<i>296.796</i>
<i>Beïnvloeding maatschappij</i>	
Overige kosten	2.500
<i>Totale lasten Beïnvloeding maatschappij</i>	<i>2.500</i>
<i>Overhead</i>	
Personeelskosten	65.000
Huisvestingskosten	15.000
Kantoorkosten	17.500
Governance	3.500
Overige kosten	35.000
<i>Totale lasten overhead</i>	<i>136.000</i>
<b>Totale lasten</b>	<b>1.385.296</b>
<b>Resultaat</b>	<b>14.704</b>

### ***Vaststelling en goedkeuring jaarplan***

Het bestuur van de VBOK heeft het concept jaarbeleidsplan 2022 vastgesteld in de vergadering van 11 november 2021. De ALV heeft de definitieve versie goedgekeurd op 23 november 2021.

### ***Algemene gegevens***

#### *Postadres*

Postbus 60, 2800 AB Gouda

#### *Bezoekadres*

Nieuwe Gouwe Westzijde 1, 2802 AN Gouda

#### *Contactgegevens*

Telefoon: 085 130 15 71

[info@vbok.nl](mailto:info@vbok.nl)

[www.vbok.nl](http://www.vbok.nl)

#### *Overige gegevens*

IBAN: NL36 INGB 0002 5857 80

KvK: 40530980

Btw: NL003108764.B01

RSIN: 003108764