



Meerjarenbeleidsplan 2021-2024

Gouda, 19 november 2020

*Dit plan is op 9 maart 2021 vastgesteld door het bestuur van de VBOK
Dit plan is op 2021 goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering van de VBOK*

Woord vooraf

Dit meerjarenbeleidsplan heeft betrekking op de periode van 2021 tot en met 2024 en geeft een beeld van de ambitie, plannen, werkwijze en financiering van de Vereniging ter Bescherming van het Ongeboren Kind (hierna te noemen: VBOK).

Het plan zal jaarlijks worden aangepast indien en voor zover daartoe aanleiding bestaat.

Dit meerjarenbeleidsplan is tot stand gekomen door vele gesprekken met bestuursleden, medewerkers (werknemers en vrijwilligers) en andere belanghebbenden en betrokkenen.

In de afgelopen jaren heeft de VBOK zich volledig gericht op de financiering van de Stichting Siriz. Hierbij heeft de VBOK als voornaamste doel het medefinancieren van de preventielessen van Siriz, alsmede het medefinancieren van de ondersteuning van vrouwen die een keuze maken tussen het voldragen of afbreken van hun onbedoelde zwangerschap en het waar nodig opvangen van jonge moeders door Siriz.

Voor zowel de VBOK als Siriz geldt dat zij haar werk wil blijven doen vanuit christelijke waarden en haar visie op de waarde van het menselijk leven, ook het ongeboren leven.

In de komende jaren zal het bestuur de hulp die Siriz biedt voorop zetten. Want één ding is voor het bestuur duidelijk: hulpverlening aan vrouw, man en kind bij onbedoelde zwangerschap is en blijft de kerntaak.

De VBOK zal zich daarom komende jaren concentreren op het werven van financiële middelen om het werk van Siriz mogelijk te maken. Met andere organisaties zijn afspraken gemaakt over een passende rolverdeling in maatschappelijke debat over medisch-ethische onderwerpen.

Wij zijn ervan bewust dat ons werk niet tot stand kan komen zonder de personele en financiële inzet van alle begunstigers van de VBOK.

1. Visie en missie

De vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 40530980 en is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling.

De vereniging maakt geen winst met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten. De vereniging wordt gefinancierd door contributies van haar leden en door donaties van particulieren, kerken, organisaties en bedrijven.

- **Visie**

Het bestuur heeft de volgende visie vastgesteld.

- Elk mens is vanaf het begin waardevol en kwetsbaar, ook het ongeboren kind.
- Elk mens heeft zijn eigen verantwoordelijkheid en keuzevrijheid.
- Elk mens heeft recht op een barmhartige ondersteuning in schijnbaar uitzichtloze situaties rond zwangerschap en jong ouderschap.

- **Missie**

Het bestuur heeft de volgende missie vastgesteld, die zij ten uitvoer brengt door de Stichting Siriz financieel te ondersteunen.

- Wij bevorderen verantwoord seksueel gedrag van jeugdigen en jongvolwassenen om onbedoelde zwangerschappen te voorkomen.
- Wij bieden perspectieven en ondersteuning aan mannen en vrouwen die worstelen met de keuze voor het afbreken of het voldragen van de zwangerschap.
- Wij bieden in sociaal kwetsbare situaties zorg aan ouder en kind, voor en na de bevalling.

2. Bestuur en directie

- **Samenstelling**

Het bestuur van de vereniging bestaat bij het opstellen van dit meerjarenbeleidsplan uit de volgende leden.

- Mevrouw M.E. (Maaïke) Harmsen, geboren op 13 november 1975, secretaris
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2020
Functie:
 - PhD Candidate onderzoeksgroep 'The future of Business Ethics'Nevenfuncties:
 - Commissaris Nedag BV
 - Secretaris Stichting Dream it, Wish it, Do it
 - Lid Raad van Toezicht Siriz
 - Lid landelijke Regiegroep hereniging Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt en Nederlandse Gereformeerde kerken
 - Partner Jobfish.nl
- De heer drs. J.B.S. (Joël) van de Wetering RC, geboren op 14 april 1978, penningmeester
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2022
Functie:
 - Manager Finance & Control Kamer van KoophandelNevenfunctie:
 - Lid Raad van Toezicht Siriz
- Mevrouw drs. F.E. (Francis) Wout, geboren op 18 september 1953.
Aanvang: 2018 | Einde zitting eerste termijn: 2020
Functie:
 - Lid Bisschoppelijke Brielse Commissie t.g.v. Nationaal bedevaartsoord te Brielle
 - Lid Bisschoppelijke Commissie voor Communicatie en Media (BCCM)
 - Lid Participantenraad Laurens Zorg
 - Vicevoorzitter Raad van Toezicht Siriz

- **Bezoldiging**

Bestuursleden kunnen alleen een vergoeding voor gemaakte onkosten ontvangen. Er worden geen vacatiegelden uitgekeerd. Gemaakte onkosten zijn kosten die bestuursleden redelijkerwijs hebben door hun functie bij de vereniging.

- **Directie**

Aan de vereniging is per 1 januari 2021 de volgende medewerker verbonden.

- De heer R.A. (Ronald) Zoutendijk MBA MSW, directeur (0,11 fte)

Voor ondersteunende werkzaamheden wordt gebruik gemaakt van de diensten van medewerkers van Siriz.

3. Comité van aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling van de vereniging bestaat uit de volgende personen.

- De heer R. (Ruben) Flach
- De heer dr. ir. J. (Jan) van der Graaf
- De heer monseigneur dr. G.J.N. (Gerard) de Korte
- Mevrouw dr. C.A. (Ine) Voorham
- De heer ds. W. (Willem) Visscher

4. Activiteiten

- **Vergaderschema**

Ieder jaar zullen ten minste twee bestuursvergaderingen worden gepland. In het voor- en najaar zal een Algemene Ledenvergadering gehouden worden.

In het voorjaar wordt o.a. de Jaarverantwoording van het achterliggende jaar geagendeerd; in het najaar het Jaarbeleidsplan voor het voorliggende jaar.

- **Identiteit en positionering VBOK en Siriz**

In het recente verleden is veel aandacht gegaan naar een structuurwijziging van de VBOK. Begin 2019 heeft het bestuur de leden gevraagd mee te denken over een manier waarop de VBOK en Siriz met één mond kunnen spreken en de voor de buitenwereld onduidelijke verhoudingen te verduidelijken.

Eind 2019 is gebleken dat een structuurwijziging niet de oplossing is voor het doel dat het bestuur van de VBOK wil bereiken; hulp bieden aan vrouw, man en (ongeboren) kind bij onbedoelde zwangerschap.

Uit het gehele traject dat het bestuur in 2019 heeft ingezet is gebleken dat er hiaten bestaan in de identiteit en het imago van zowel de VBOK als Siriz.

Het bestuur van de VBOK zal zich bezinnen op het duidelijker uitdragen van de positie en identiteit van de VBOK. Deze positionering zal gericht zijn op de hulpverlening aan zij die te maken krijgen met een onbedoelde zwangerschap.

- **Communicatie met de achterban**

In de communicatie met de achterban staat het werk van Siriz centraal. Uit het uitgevoerde achterbanonderzoek in 2019 is gebleken dat een groot deel van de leden hulp aan vrouw, man en kind belangrijk vindt.

In de communicatie-uitingen zal hiermee rekening worden gehouden.

Daarnaast blijkt uit het achterbanonderzoek dat de leden minder papieren communicatie-uitingen willen ontvangen.

In 2020 is er gestart met het onderzoeken van de zogenoemde 'donor journey' van de achterban. Door de gegevens van leden en donateurs te onderzoeken is er een goed beeld ontstaan van hun wensen.

Ook is een duidelijke groep in beeld die zich kan gaan binden aan de VBOK als nieuw lid of donateur en het werk van de VBOK als Siriz wil ondersteunen.

Een nieuw geïntroduceerd softwarepakket voor het beheren van gegevens van leden en donateurs en interacties met dezen in 2020 kan ervoor zorgdragen dat de communicatie kan worden afgestemd op de wensen van het lid of de donateur. Zo wordt de communicatie veel persoonlijker en hoeven er minder brieven aan leden en donateurs worden verzonden.

- **Fondsenwervingsbeleid**

Onderscheid leden en donateurs

Veel leden van de VBOK gedragen zich als donateurs. In de planjaren zal een onderscheid worden aangebracht tussen leden en donateurs van de VBOK. Op basis hiervan zullen nieuwe proposities ontwikkeld worden. Donateurs zullen op een andere manier benaderd worden dan leden. Een logisch gevolg van het onderscheid is dat leden meer inzicht, inspraak en informatie tot hun beschikking krijgen.

Contributies

In de planjaren zal de nadruk liggen op de inning van contributies van leden. Eerder is gebleken dat een groot deel van de leden haar contributie niet of niet volledig betaalt.

Nieuw CRM-systeem en datagericht werken

In 2020 is een nieuw softwarepakket voor het beheren van gegevens van leden en donateurs en interacties met dezen in gebruik genomen. Dit Customer Relations Managementsysteem maakt het mogelijk dat op basis van gevalideerde data er een beter beeld ontstaat van leden en donateurs, waardoor de VBOK haar leden en donateurs op maat kan bereiken en berichten. Daarnaast zullen de resultaten van het onderzoek naar de 'donor journey' verwerkt moeten worden in een nieuwe beleid.

Fysieke en digitale fondsenwerving

Voor deur-aan-deurcollecten en andere fondsenwervende activiteiten kan de VBOK beschikken over vrijwilligers. Met al deze vrijwilligers zal Siriz in 2021 vrijwilligersovereenkomsten sluiten, waarin duidelijke afspraken worden vastgelegd. Uit het achterbanonderzoek van 2019 is gebleken dat veel leden en donateurs online geïnformeerd willen worden over de activiteiten van de vereniging. In 2020 is gestart met een eerste experiment door de deur-tot-deur-collecte te verplaatsen naar een online collecte. Het resultaat laat zien dat 25% van de inkomsten ook daadwerkelijk via de online kanalen geworven kan worden.

Nalatenschappen

Het beleid inzake nalatenschappen zal worden geïntensiveerd. De verwachting is dat de effecten hiervan komende jaren zichtbaar zullen worden en dat dit leidt tot meer inkomsten uit legaten.

Kerkelijke gemeenten en parochies

De contacten met kerkelijke gemeenten en parochies worden aangehaald, zodat de inkomsten uit dit deel van de achterban op peil blijven.

Informatieverstrekking

In 2021 zal een strategie over de informatieverstrekking worden ontwikkeld die het voor leden en donateurs interessant maakt om de website van de VBOK in de gaten te houden.

5. Meerjarenbegroting

6.1 Begroting voor 2021, 2022, 2023 en 2024

Baten	€
Donaties, giften, etc.	1.625.000
Totale baten	1.625.000
Lasten	
<i>Ondersteuning Siriz</i>	
Bijdrage Siriz	950.000
<i>Totale lasten Ondersteuning Siriz</i>	<i>950.000</i>
<i>Fondsenwerving</i>	
Publiciteits- en communicatiekosten	340.000
Personeelskosten	151.000
Overige kosten	4.000
<i>Totale lasten Fondsenwerving</i>	<i>495.000</i>
<i>Overhead</i>	
Personeelskosten	65.739
Huisvestingskosten	13.125
Kantoorkosten	17.500
Overige kosten	64.476
Afschrijvingen	3.000
<i>Totale lasten overhead</i>	<i>163.840</i>
Totale lasten	1.608.840
Resultaat	16.160

6.2 Toelichting op de baten

De VBOK verwacht, en zet erop in, de baten uit donaties, giften, etc. te continueren overeenkomstig de voorafgaande jaren. Gelet op het afnemend aantal leden en donateurs wordt er naar gestreefd om de gemiddelde giftwaarde te verhogen. De verwachting is dat de effecten van nieuw beleid inzake nalatenschappen de komende jaren zichtbaar zullen worden. De contacten met kerkelijke gemeenten en parochies worden aangehaald zodat de inkomsten vanuit dit deel van de achterban ook op peil blijven.

6.3 Toelichting op de lasten

- De bijdrage aan Siriz wordt in overleg met de Raad van Bestuur van Siriz vastgesteld. In 2020 is een bijdrage aan Siriz van € 950.000 gerealiseerd. Voor 2021 e.v. is de verwachting dat eveneens € 950.000 kan worden bijgedragen.
- De fondsenwervingskosten komen nagenoeg overeen met die van 2020. In de komende jaren wordt hierin geen wijziging voorzien.
- De overheadkosten worden noodzakelijk geacht om de organisatie te laten voortbestaan. Om die reden wordt niet gestreefd naar een aanpassing.