

## **Notulen Algemene Ledenvergadering VBOK**

**Datum:** 21 mei 2019  
**Locatie:** Hoofdkantoor VBOK, Nieuwe Gouwe Westzijde 1, Gouda  
**Tijdstip:** 19.00 uur

---

### *Aanwezige bestuursleden*

Maaïke Harmsen (wnd. voorzitter), Aldert Hoksbergen, Huib van der Kolk, Steef Visser, Joël van de Wetering, Daniëlle Woestenberg, Francis Wout en Marjan Haak (als toehoorder).

### *Aanwezige overige leden*

M. Bassa-Selles, A. de Borst-Hakvoort, D. Bouwman, G. van Bruchem, L. Crum, J. den Dekker, A. Doeze Jager, F. van Donselaar, H.L. Groenenboom, J. Gunst, A. den Hartog, G. Hoepel, H. Jansen, J.M. Jansen-Neels, L. Jansen, A. Keuken, J. van Kempen, J. Kuipers, P. Lieverse, P. Moerdijk, S. Luitwieler, A. Roos-Hakvoort, T. Roos, B. van de Riet, A. van Soest, I. Schuitema, A. Scholma, N.L.M. Schrover, G. de Voogd, A.K. de Wit, T. Woord, J. Zandee, R. Zandee en R. Zoutendijk.

### *Afwezig met kennisgeving*

M. den Boer-Neele, R. Eits, A. Elshout, J. van Ledden, H. en C.J. Markus-Schuurman, M. Uitbeijerse.

---

## **1. Opening, korte mededelingen en eventuele berichten van verhindering**

Maaïke Harmsen opent de vergadering en heet alle aanwezigen hartelijk welkom. Namens het bestuur geeft Maaïke Harmsen te kennen dat het belangrijk is dat er relatief veel leden aanwezig zijn bij deze vergadering aangezien er een consulterend gesprek gevoerd zal worden over de toekomst van de vereniging. Maaïke Harmsen meldt dat er twee journalisten aanwezig zijn. Verder noemt ze de namen van leden die met kennisgeving afwezig zijn.

## **2. Vaststelling van de agenda**

Maaïke Harmsen stelt voor om voldoende tijd te nemen voor agendapunt 7, toekomstverkenning VBOK. Een van de leden stelt voor om agendapunt 4, goedkeuring van het jaarbeleidsplan 2019, te agenderen na het gesprek over de toekomstverkenning VBOK.

De agenda wordt uiteindelijk ongewijzigd vastgesteld. Tijdens de vergadering wordt agendapunt 4 in twee delen besproken en vindt de goedkeuring van het jaarbeleidsplan plaats na bespreking van agendapunt 7.

### 3. Notulen van de Algemene Ledenvergadering, gehouden op 6 juni 2018

Maaïke Harmsen bespreekt de notulen per pagina en staat stil bij enkele genomen besluiten. Zo memoreert zij de goedkeuring van het Beleidsplan 2018-2020 waarin onder andere geformuleerd is dat de VBOK en Siriz toewerken naar één visie en missie. Ook wijst ze op de goedgekeurde statutenwijziging waarmee de personele unie (tussen de VBOK en Siriz) is geformaliseerd. De akte van de statutenwijziging is integraal opgenomen op de website van de VBOK.

De notulen worden goedgekeurd en ongewijzigd vastgesteld.

### 4. Jaarbeleidsplan voor 2019

Het jaarbeleidsplan voor 2019 wordt kort door Maaïke Harmsen toegelicht. Ze verwijst naar het woord vooraf waarin staat dat dit beleidsplan feitelijk een kort werkplan is. Na goedkeuring van de leden kunnen de beschreven activiteiten worden uitgevoerd. Ze licht toe dat over de toekomst van de vereniging pas in de algemene ledenvergadering van 26 september 2019 besluitvorming zal plaatsvinden.

In de vergadering worden de volgende opmerkingen gemaakt.

- In de formulering van de in het woord vooraf aangekondigde verkenning over de toekomst, klinkt het voorstel van het bestuur door hetgeen een open discussie moeilijk maakt.

*Maaïke Harmsen stelt dat het gesprek met Siriz een proces van vele jaren is en dat in dit jaarbeleidsplan slechts wordt aangekondigd dat dit gesprek in het planjaar wordt vervolgd.*

- De naamgeving van de VBOK is mede de aanleiding voor de beleidsvoornemens terwijl de naam toch overeenkomt met de doelstelling van de vereniging.

*Maaïke Harmsen antwoordt dat de het ongeboren leven voor de VBOK inderdaad beschermwaardig is. Ze wil daar niets van af doen en verwijst naar de in het jaarbeleidsplan geformuleerde visie en missie. Siriz draagt als hulpverleningsorganisatie ook deze waarden uit.*

*In de huidige politieke en maatschappelijke context wordt de VBOK, mede door de naamgeving, door een groot aantal partijen beschouwd als een eenzijdige prolife-organisatie die door de financiële ondersteuning van Siriz ongewenste invloed uitoefent op de hulp die door Siriz wordt verleend.*

- Het is onprettig wanneer er in de media wordt geschreven over de toekomst van de VBOK en Siriz, terwijl de ledenvergadering VBOK nog moet plaatsvinden. Dit geeft een gevoel van vervreemding.

*Maaïke Harmsen reageert dat deze ledenvergadering juist is gepland om een goede consultatie over de voorgenomen plannen van het bestuur te laten plaatsvinden. Ze stelt nogmaals dat er geen besluiten zijn genomen en ook tijdens deze ledenvergadering geen voorstellen ter besluitvorming voorliggen.*

Na bespreking van agendapunt 7, toekomstverkenning VBOK, vraagt Maaïke Harmsen de leden om goedkeuring van het Jaarbeleidsplan 2019. Ze stelt dat het woord vooraf slechts een reflectie van het bestuur is. Met inachtneming van de gemaakte opmerkingen bij dit agendapunt en agendapunt 7 stemt verleent een grote meerderheid van de ledenvergadering goedkeuring aan het Jaarbeleidsplan 2019.

## 5. Jaarverantwoording 2018

- Jaarverslag en jaarrekening 2018
- Verlening van kwijting aan het bestuur

Bij de behandeling van de Jaarverantwoording 2018 worden de volgende vragen gesteld.

- Heeft het bestuur een analyse gemaakt van de ledenafname?

*Namens het bestuur antwoordt Maaïke Harmsen dat het aantal leden afneemt door 'vergrijzing' van het ledenbestand. Ze noemt verder dat de baten uit fondsenwerving daarentegen wel licht zijn gestegen.*

- Waarom is er weinig publiciteit gegeven aan de algemene ledenvergadering?

*De algemene ledenvergadering is conform hetgeen hierover is bepaald in de statuten aangekondigd in twee landelijke dagbladen en in het verenigingsblad Laat Leven. De vergaderstukken zijn op de website gepubliceerd. Ter vergadering besluit het bestuur om e-mailadressen te verzamelen en een volgende ledenvergadering ook per e-mail aan te kondigen.*

- Waar hebben de kortlopende schulden (p.17) betrekking op?

*Namens het bestuur antwoordt Steef Visser dat dit het bedrag gerelateerd is aan de overboeking van gelden naar Siriz.*

- Klopt de personele samenstelling (p. 11)?

*Algemeen directeur Ronald Zoutendijk antwoordt dat het overzicht in de Jaarverantwoording 2018 correct is.*

De Jaarverantwoording 2018 wordt ongewijzigd door de leden goedgekeurd.

De accountantsverklaring wordt op korte termijn op de website van de VBOK gepubliceerd.

De ledenvergadering verleent kwijting aan het bestuur voor het in 2018 gevoerde beleid.

## 6. Einde zittingstermijn Steef Visser, lid van het bestuur

Steef Visser wordt als aftredend bestuurslid toegesproken en hartelijk bedankt voor zijn inzet afgelopen jaren.

## 7. Toekomstverkenning VBOK

Het agendapunt wordt ingeleid door Maaïke Harmsen. Zij schetst enkele lijnen vanuit het verleden van de VBOK. Ze stelt dat de VBOK, naast de beïnvloeding van de

maatschappij, altijd een hulpverleningsorganisatie heeft willen zijn die de vrouw en haar ongeboren leven op het oog had. De drempel om hulp te verlenen moest daarom zo laag mogelijk blijven. Met dat doel is in 2010 ook Siriz opgericht. De medewerkers van Siriz geven op een liefdevolle en betrokken wijze uitvoering aan de hulpverlening.

Siriz heeft afgelopen periode gewerkt aan een professioneel profiel en wordt in de hulpverleningswereld gezien als de specialist bij onbedoelde zwangerschap. Het is echter voor Siriz lastig gebleken om zichzelf eenduidig te definiëren. Siriz roept in de maatschappij soms weerstand op en dit heeft afgelopen periode geleid tot veel negatieve aandacht van de media. Daar komt bij dat de instellingssubsidie voor Siriz per 1 januari 2019 is vervallen er een nieuwe financieringssysteem wordt ingevoerd waardoor de inkomsten naar verwachting fors zullen afnemen. Met de leden van de Cliëntenraad, Ondernemingsraad en Vrijwilligersraad is lang nagedacht over de missie en visie van de organisatie. In het Jaarbeleidsplan 2019 is het voorlopige resultaat hiervan opgenomen.

Tegen deze achtergrond heeft het bestuur besloten de leden te consulteren over de toekomst van de VBOK. Maaike Harmsen wijst op het voorstel zoals het bestuur dit heeft geformuleerd in het bijgesloten document.

Namens het bestuur licht Maaike Harmsen het belang toe dat Siriz en VBOK met één mond kunnen spreken. Verzelfstandiging van de VBOK en heroverweging van de personele unie leidt naar verwachting tot verregaande verkleining van Siriz. Tegelijkertijd zijn er op het gebied van de belangenbehartiging diverse partijen actief (o.a. NPV en Prof. Dr. G.A. Lindeboom Instituut).

Bij de behandeling van dit agendapunt worden door sommige leden de volgende opmerkingen gemaakt en vragen gesteld. Een aantal hiervan wordt ter vergadering van een reactie voorzien. De overige opmerkingen worden door het bestuur meegenomen.

- Betreft dit de toekomstverkenning van de VBOK of van Siriz? Zou de personele unie kunnen worden heroverwogen?

*De toekomstverkenning betreft beide organisaties. De personele unie is in 2018 overeen gekomen om te kunnen werken aan een eenduidig profiel.*

- De VBOK heeft een eigen doelstelling, die niet moet worden opgegeven moet worden na druk vanuit de politiek of maatschappij.

*De VBOK en Siriz hebben een overeenkomstige visie en missie. Er is geen sprake van een opgeven van de doelstelling. Wel is er behoefte aan meer eenduidigheid in de formulering van de doelstelling.*

- Welke financiële middelen heeft de VBOK nodig om uitvoering te geven aan haar doelstelling ten aanzien van maatschappijbeïnvloeding? Is het mogelijk om het resterend deel aan Siriz te doen toekomen?

*Het bestuur acht het zinvoller om mensen en middelen te werven voor concrete preventie en hulp te bieden en vanuit die positie deel te nemen aan het maatschappelijke en politieke debat.*

- Wat is er mis met de naamgeving van de VBOK (wanneer deze verzelfstandigd door zou gaan)?

*Het bestuur wijst er op dat de VBOK, mede door de naamgeving, wordt gezien als een eenzijdige prolife-organisatie hetgeen geen recht doet aan de complexiteit van feitelijke hulpverlening, waarin de keuzevrijheid van de vrouw een belangrijke rol speelt.*

- Waaruit blijkt dat Siriz een waardengedreven organisatie is? Wat is eigenlijk het verschil in profiel (en werkwijze) met andere organisaties in het werkveld?

*Het bestuur geeft ter vergadering kort het verschil in aanpak weer. De keuzehulp die de GGD'en (en tot voor kort Fiom) biedt door verpleegkundigen beperkt zicht tot 2 gesprekken waarin de voor- en nadelen op een rijtje worden gezet. De maatschappelijk werkers van Siriz gaan veel verder. Zij noemen niet alleen alle opties naast abortus, maar bieden ook maatschappelijke ondersteuning en praktische hulp in de noodsituatie. Dit doen zij vanuit een sterke innerlijke motivatie en op basis van de waarden waarvoor Siriz staat.*

- Wordt bij een eventuele fusie tussen de VBOK en Siriz de hulpverlening van Siriz niet (nog) gekleurder? En zo ja, gaat dat niet extra weerstand oproepen in de politiek en maatschappij?

*Er is in de maatschappij en de politiek voldoende draagvlak voor maatschappelijk organisatie die werken op basis van een levensbeschouwelijke identiteit. Van die organisaties wordt wel verwacht dat zij geen misbruik van de kwetsbare positie van cliënten maken door hun eigen opvattingen op te dringen.*

- Het Prof. Dr. G.A. Lindeboom Instituut ontvangt vanaf dit jaar een financiële bijdrage van de VBOK. Er wordt gepleit voor verdere samenwerking en gewaarschuwd voor versnippering.

*Maaïke Harmsen licht toe dat de versnippering juist een van de redenen is om te kiezen voor een hulpverleningsprofiel en zich als VBOK niet op hetzelfde terrein te blijven begeven als NPV, Lindeboom Instituut en andere prolife-organisaties.*

*Dat ligt ook ten grondslag aan het besluit om niet langer deel te nemen in het Platform Zorg voor Leven. Zij wijst er op dat er wel samenwerking is met andere hulpverleningsorganisaties die werken vanuit een christelijke levensbeschouwing.*

- Gaat de VBOK afscheid nemen van de debattrainers?

*Ronald Zoutendijk antwoordt dat hierover nog overleg zal worden gevoerd. Mogelijk zullen debattrainers gevraagd worden om hun werkzaamheden voort te zetten als preventiewerker van Siriz.*

- Is het mogelijk de leden van de VBOK te vragen om (tegelijkertijd of in plaats

van) donateur van Siriz te worden? In hoeverre denkt het bestuur dat de achterban meegaat naar Siriz?

*De achterban van de VBOK steunt al de werkzaamheden van Siriz. De toekomstverkenning doet daar niets aan af.*

- Beschrijf in het door het bestuur voorgestelde scenario de zogenaamde *bottom line*. Met andere woorden; wanneer (onder welke omstandigheden) ziet Siriz af van overheidsfinanciering?

*Wanneer Siriz niet langer zou mogen opkomen voor ons standpunt dat het menselijk leven, ook het ongeboren menselijk leven, waardevol en kwetsbaar is, zou van overheidsfinanciering worden afgezien.*

*Siriz is van mening dat zij als professionele organisatie net zoveel recht heeft op overheidsfinanciering als andere organisaties met een andere identiteit.*

Maaïke Harmsen komt naar aanleiding van het gesprek de volgende conclusies:

- Het bestuur zal zijn eigen toekomstscenario en andere scenario's nader uitwerken en onderbouwen.
- De scenario's worden voorzien van een tijdlijn.
- In het voorstel van het bestuur wordt ook de *bottom line* geformuleerd.
- Leden worden nadrukkelijk gevraagd mee te denken over de gewenste besteding van de financiële middelen.
- De wijze waarop de waarden van Siriz worden vertaald in de praktijk en werkwijzen zal worden beschreven.
- Voor vrijwilligersteams van de VBOK worden twee bijeenkomsten georganiseerd om nader met elkaar in gesprek te gaan.
- Het bestuur neemt zich voor om goed te (blijven) communiceren met de leden, met gebruikmaking van e-mailadressen.

## **8. Rondvraag**

Er wordt gevraagd naar de planning van het bestuur in de aanloop naar de algemene ledenvergadering van 26 september 2019.

Maaïke Harmsen antwoordt dat het bestuur de conclusies van deze ledenvergadering ter harte neemt en betreft bij de voorbereiding van de besluitvormende vergadering.

Ten minste een maand vóór 26 september zullen de agenda en vergaderstukken beschikbaar zijn op de website van de VBOK.

Leden worden hierover geïnformeerd, voor zover mogelijk ook per e-mail.

## 9. Sluiting

Maike Harmsen dankt alle aanwezigen voor hun komst en inbreng en sluit de vergadering.

Getekend te \_\_\_\_\_ op \_\_\_\_\_

De waarnemend voorzitter, tevens secretaris: De penningmeester:

\_\_\_\_\_  
Maike Harmsen

\_\_\_\_\_  
Huib van der Kolk